



URZĄD MIEJSKI w Opocznie  
BIURO OBSŁUGI INTERESANTA

Projekt

z dnia 22 marca 2024 r.  
Zatwierdzony przez .....

Wpłynęło  
dnia 22.03.2024

Ilość zał. .... L.p.dz. .... UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W OPOCZNIE

Podpis .....

Znak sprawy ..... z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) Rada Miejska w Opocznie uchwala, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Opocznie Tomaszem Koperą zatrudnionym na stanowisku Dyrektora Łódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Bratoszewicach.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Małgorzata Ordzińska**

  
Rada Prawny  
Łd-2155

## Uzasadnienie

W piśmie z dnia 28 lutego 2024 r. Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi wniósł o wyrażenie zgody na odwołanie Pana Tomasza Kopery w trybie art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 76) ze stanowiska Dyrektora Łódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Bratoszewicach.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

We wniosku wskazano, że przyczyna rozwiązania stosunku pracy nie jest związana z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Regulacja art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym, stanowiła przedmiot bogatego orzecznictwa sądów administracyjnych. Wskazuje się w nim, że art. 25 ust. 2 ustawy powinien być wykładany w ten sposób, że rada gminy nie może odmówić zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu (zob. wyrok NSA z dnia 7 czerwca 2018 r., sygn. akt II OSK 923/18, LEX nr 2557201). W każdym przypadku niewyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy powinno być wykazane, że wykonywanie przez pracownika mandatu radnego, choćby w najmniejszym stopniu determinuje decyzję pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę (zob. wyrok NSA z 18 stycznia 2018 r., sygn. akt II OSK 3015/17, LEX nr 2474965).

W związku z tym, iż w przedmiotowej sprawie żadne okoliczności nie wskazują na to, aby podstawą zamiaru rozwiązania stosunku pracy były zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu radnego, zasadnym jest wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy.